

Centre Hospitalier International de Calavi

Fiche de poste Chef division de la comptabilité analytique

Présentation du Centre Hospitalier International de Calavi :

Le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC) est situé dans la commune d'Abomey-Calavi. Il vise à renforcer l'offre de soins dans la zone géographique du Grand Nokoué. Le Grand Nokoué couvre actuellement une population d'environ 3,8 millions d'habitants, soit près de 25 % de la population actuelle du Bénin.

S'inscrivant dans le cadre de la politique d'amélioration du système hospitalier béninois et de la gestion des produits de santé, ce CHU, se positionne comme un CHU de référence en santé au niveau national et international.

Le CHIC aura une capacité de 434 lits et places repartis sur deux niveaux. Il sera un pôle d'excellence sur des disciplines médicales et chirurgicales adultes.

Cette infrastructure moderne et innovante de plus de 40 000 m² comprendra six grandes unités d'hospitalisation de 50 lits chacune :

- Locomoteur et Neurochirurgie,
- Cardiovasculaire Thoracique – Tête et Cou,
- Cardiologie/Métabolisme,
- Oncologie : le CHIC a vocation de devenir le CHU de référence en oncologie au Bénin,
- Hépato-gastro-entérologie médico-chirurgicale,
- Néphrologie/Urologie
- Un service de médecine interne viendra s'insérer dans cette offre de soins

L'hôpital sera doté d'un plateau technique de haut niveau comprenant :

- Trois hôpitaux de jour (médecine, chimiothérapie et chirurgie),
- Un service d'accueil des urgences,
- Un plateau de biologie centralisé (biochimie, hématologie-cytologie, bactériologie, parasitologie, mycologie, virologie, toxicologie) et un laboratoire d'anatomopathologie ;
- Un plateau d'imagerie médicale (radiographie, IRM, scanner, échographie, mammographie) ;
- Un plateau de radiothérapie, curiethérapie et de médecine nucléaire, et un cyclotron ;
- Neuf salles opératoires.

6 grands départements d'hospitalisation / 40 000 m² = 434 lits et places



9 Blocs opératoires



Imagerie médicale



Radiothérapie



Urgences



Laboratoire



Plateau technique de haut niveau



IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier International de Calavi

Fonction : Chef division de la comptabilité analytique

Direction : Direction des finances

Service : Service de la Comptabilité Matière et de la Comptabilité Analytique

Grade : Cadre

Statut : Convention collective CHIC (contractuel ou par détachement de la FP)

Texte(s) réglementaire(s) lié au poste : convention collective du CHIC, convention collective générale du travail applicable aux entreprises relevant du secteur privé et para-public en République du Bénin du 30 décembre 2005, décret portant Statut du CHIC, Arrêté portant Attributions, Organisations et Fonctionnement des zones sanitaires

Liaisons hiérarchiques : Directeur Financier, Responsable du Service de la Comptabilité Matière et de la Comptabilité Analytique

Liaisons fonctionnelles : L'équipe de direction, les personnels médicaux et non médicaux, les tutelles

MISSIONS DU POSTE

MISSIONS GENERALES ET PERMANENTES :

Le responsable de la Division Comptabilité Analytique est chargé de superviser et coordonner toutes les activités liées à la comptabilité analytique au sein de l'hôpital. Il/elle contribue à l'analyse des coûts par service, facilitant ainsi une prise de décision éclairée pour l'optimisation des ressources.

1. Mise en Place de la Comptabilité Analytique :

- Élaborer et mettre en œuvre un système de comptabilité analytique permettant de suivre les coûts par service et activité.
- S'assurer de la pertinence des clés de répartition des coûts.

2. Analyse des Coûts :

- Produire des rapports analytiques réguliers pour éclairer la direction sur les coûts par service.
- Proposer des recommandations pour optimiser l'allocation des ressources.

3. Coordination Interne :

- Travailler en étroite collaboration avec les responsables des différents services pour collecter des données pertinentes.
- Coordonner les efforts pour assurer une comptabilité analytique précise et en temps opportun.

4. Formation et Sensibilisation :

- Former le personnel du service comptable et des autres services sur l'importance de

la comptabilité analytique.

- Sensibiliser les gestionnaires de services à l'utilisation des informations analytiques pour la prise de décision.

5. Supervision d'Équipe :

- Participer au recrutement et à la constitution de l'équipe à l'occasion de l'ouverture du CHIC
- Encadrer et diriger l'équipe du service.
- Développer les compétences de l'équipe et assurer une communication efficace.
- S'assurer que les objectifs de la division sont atteints dans les délais.
-

6. Accompagner l'ouverture du CHIC dans tous les domaines relevant de son champ de compétence :

- Définition des circuits et des procédures
- Formation et information des personnels

COMPETENCES REQUISES

LA FORMATION OU LES QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme en comptabilité, finance, ou domaine connexe (BAC+3).

LES CONNAISSANCES PARTICULIERES REQUISES

- Expérience minimum de 5 ans dans la mise en place et la gestion de systèmes de comptabilité analytique.
- Maîtrise des normes comptables locales et internationales.
- Compétences avancées dans l'utilisation d'outils informatiques de gestion et de logiciels comptables

LES QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES

1. Intégrité et respect de la confidentialité des données financières.
2. Compétences analytiques avancées pour interpréter les données et formuler des recommandations.
3. Capacité à travailler en équipe et à coordonner des activités avec différents services
4. Excellentes compétences en communication pour expliquer des concepts financiers de manière claire.
5. Flexibilité et adaptabilité à un environnement en évolution constante.
6. Leadership et aptitude à motiver et encadrer une équipe.
7. Esprit d'initiative pour proposer des améliorations dans les processus comptables analytiques.

PARTICULARITE DU POSTE

AMPLITUDE DE TRAVAIL

8h-17h

REMUNERATIONS

Définies par la politique de gestion du personnel du CHIC.

CONGES ANNUELS

Selon la réglementation en vigueur : deux jours ouvrables par mois, soit vingt-quatre jours ouvrables par année

MODALITES DE CANDIDATURE**DOCUMENTS A TRANSMETTRE**

- Un curriculum vitae détaillé, actualisé et dûment signé
- Une lettre de motivation
- Les copies des diplômes requis pour le poste choisi

Pour plus d'informations, rendez-vous sur <http://chichopital.bj/recrutements>